



É PRECISO CONCRETIZAR A NEGOCIAÇÃO

Está a decorrer o processo de negociação para a revisão do Acordo de Empresa e a seguir será negociado o Regulamento de Carreiras, negociação que até agora se tem limitado ao clausulado geral, tendo-se registado alguns avanços relativamente ao AE actual, mas ainda sem total concordância nalgumas cláusulas..

No próximo dia 18 realizar-se-á nova reunião, onde se espera que nos sejam apresentadas propostas para os valores nas cláusulas de expressão pecuniária, que nos termos do acordo de Fevereiro do ano passado, é para terem efeitos a 1 de Outubro de 2018.

PONTO DE SITUAÇÃO DAS REUNIÕES

Relativamente às principais cláusulas, o ponto de situação na discussão é o seguinte:

Vigência – será de 60 meses (5 anos), embora esteja ainda por esclarecer qual a posição do governo/administração relativamente aos efeitos a 1 de Outubro do ano passado.

Período experimental – Mantém-se o que vigora na CP há muitos anos, ou seja:

- 90 dias para a generalidade dos trabalhadores;
- 180 dias para os trabalhadores que exerçam cargos de complexidade técnica, elevado grau de responsabilidade ou funções de confiança,
- 240 dias para pessoal de direcção e quadros superiores.

Conceito de local de trabalho e sede – No texto que está em discussão a formulação actual é:

Para efeitos do presente AE considera-se local de trabalho ou sede a área de um círculo de 5 kms de raio cujo

centro é o respetivo posto ou centro de trabalho, ou os limites geográficos do respetivo aglomerado populacional, consoante o mais abrangente

Para efeitos de transferência e de atribuição de horas de viagem, considera-se local de trabalho ou sede o respetivo posto ou centro de trabalho

Para o pessoal circulante considera-se local de trabalho, adiante designado por sede, a área de um círculo de 5 kms de raio cujo centro é o respetivo centro de trabalho, atualmente designado por Depósito ou Posto de Revisão ou Tração.

Escalas de serviço – O horário de trabalho em escala será de **6 a 9 horas**, e para o computo passa é proposto 12 semanas

Intervalos para a tomada de refeição – 45 minutos de intervalo para tomada de refeição, contando como

Endereços

Lisboa
Avenida Álvares
Cabral, 19
1250-015 Lisboa
Telefone:
213 242 270
email:
geral@sntsf.pt
Site:
www.sntsf.pt

Porto
Rua Padre António
Vieira, 195
4300-031 Porto
Telefone:
225 198 600
932 816 245
email:
geral@sntsf.pt

Coimbra
Telefone:
936 851 960
email:
geral@sntsf.pt

Entroncamento
Rua Abílio César
Afonso, 23 r/c
2330-096
Entroncamento
Telefone:
249 160 037
932 816 241
email:
geral@sntsf.pt

Barreiro
Rua Almirante
Reis, 68
2830-326 Barreiro
Telefone:
213 242 270
Fax:
213 424 843
email:
geral@sntsf.pt

Se quiser receber
informação do
sindicato por
email, inscreva-
se em:
www.sntsf.pt

filiado



FECTRANS



tempo de trabalho para os trabalhadores móveis e também a possibilidade de não haver fixado período para a refeição, sendo esta tomada na hora mais conveniente para o serviço.

Repouso – 12 horas entre períodos de trabalho e nove quando o descanso é fora da sede. A proposta do sindicato é que para os trabalhadores que laboram em regime de escala, as regras sejam iguais para todos com intervalos de 14 horas.

Descansos – O texto que é proposto pelo governo/administração deixa em aberto a interpretação que os descansos semanais podem ser repartidos **e tem sido um dos pontos que temos referido que não aceitamos.**

Férias - mantém-se o regime actual. Está

em discussão os períodos de férias para os trabalhadores de um mesmo local de trabalho ou estações colaterais.

Dupla tripulação de comboios - Esta cláusula decorre do acordo de Junho do ano passado, quando se desenvolveram as lutas contra o agente único, mas para corresponder ao sentido do referido acordo, tem que ficar claro quais as categorias que podem fazer de agente de acompanhamento.

Seguro de saúde e subsídio pré-escolar – Nos termos da última proposta, o AE passará a ter estas duas cláusulas que remetem a sua aplicação para um Regulamento Interno.

Falta agora conhecer quais as propostas salariais para se ter uma apreciação mais profunda sobre o Acordo de Empresa.

REUNIÃO COM O PRESIDENTE DA ADMINISTRAÇÃO

A SNTSF/FECTRANS esteve presente na reunião com a administração da CP, na qual a intervenção do presidente foi no sentido de informar quais são as **prioridades neste momento – regularidade, pontualidade, limpeza – que decorrem das medidas anunciadas pelo governo – mais material, mais trabalhadores, mais investimento.**

O presidente da administração informou que estão a trabalhar no regresso da EMEF à CP justificando esta medida com o plano de recuperação de material circulante.

Quanto à FERNAVE informou que foi um problema herdado e que está a ser analisado o que fazer relativamente a esta empresa, reconhecendo que a CP/EMEF tem muitas necessidades de formação.

Transmitimos que é preciso passar do discurso às medidas concretas, para que as empresas do grupo CP tenham outro rumo, que contrarie o quadro de destruição que assiste há muitos anos.

Entretanto aguardamos reunião para debater um conjunto de problemas que temos vindo a denunciar

O SNTSF, o Sindicato da FECTRANS/CGTP-IN na CP, é a **organização sindical de classe de TODOS os ferroviários, independentemente da profissão**

SINDICALIZA-TE

