

Nada no Orçamento de Estado para 2018 impede que os trabalhadores vejam valorizados os seus salários e que os mesmos deixem de ser os mesmos de 2009, logo não pode ser mais adiada esta reivindicação dos trabalhadores.

A actual administração da CP também já assumiu que é necessário compensar os trabalhadores pelos sacrifícios dos últimos

anos e porque reconhecem o papel determinante dos trabalhadores nos resultados obtidos e amplamente divulgados como enorme sucesso.

E foi nesse sentido que apresentaram uma proposta de revisão do Regulamento de Carreiras, na qual, no essencial, são poucas as alterações.

PROPOSTA INSUFICIENTE

O argumento da administração é de que através de uma revisão do RC pode-se fazer alguma melhoria salarial, num quadro que preveem ser de novos constrangimentos impostos pelo Decreto Lei de Execução Orçamental, no que concerne à actualização de salários.

Para o SNTSF/FECTRANS desde que o resultado seja uma valorização das remunerações sem aumento das funções e com novas perspectivas de carreiras, que se resolvam situações que há muito são problemas identificados, poderá ser uma solução a negociar, mas como ponto de partida a proposta da administração é insuficiente e não vai ao encontro das expectativas criadas.

Tem havido discussão sobre as propostas, mas do ponto de vista formal, não houve evolução no processo negocial.

SÃO PRECISOS MAIS PASSOS

No essencial a proposta da administração da CP é:

- **Adaptação de todas as funções à nova realidade de operador de comboios de passageiros, excluindo-se tudo que tenha referência à carga;**
- **Novas funções para os Operadores de Manobras e Operador Chefe de Manobra, tendo como contrapartida novos enquadramentos indiciários;**
- **Manutenção do sistema de avaliação e evolução profissional;**
- **3 fases de implementação de grelha salarial actualizada;**
 - **1 Fevereiro com o restabelecimento da ligação de todos os índices ao índice 100. Isto implica uma ligeira actualização dos salários actuais (exemplo em anexo);**
 - **Entre Março e Outubro, novas evoluções para os trabalhadores que estão no actual topo de carreiras e implementação dos b«novos enquadramentos das categorias que têm alguma evolução;**
 - **Outubro, actualização de todos os salários em dois pontos indiciários (exemplo na tabela em anexo).**

Sendo aceite por nós que a proposta da administração é uma base de trabalho, de modo a que para os trabalhadores haja uma valorização salarial sem arrastamento de um processo que é sempre difícil, entendemos que são precisas mais evoluções.

AGENTE ÚNICO

Depois da marcação da luta de 30 de Novembro, da qual resultou o acordo conseguido no âmbito do Ministério do Planeamento e das Infraestruturas que conduziu ao adiamento da entrada em vigor dos novos RGS's, pelo menos até final de Abril de 2018, no dia 19 de Dezembro terá início o processo de negociação ai acordado.



Iremos para este debate com a posição central de que TODOS os comboios devem circular com dois agentes, e toda a regulamentação tem que ter este princípio, sem excepções.

Iremos tudo fazer para que o conjunto das organizações envolvidas neste processo (as que subscreveram o pré-aviso de greve e subsequente acordo) mantenham uma posição comum, porque com isso os trabalhadores ficarão a ganhar.

BOAS FESTAS

A direcção do Sindicato deseja a todos os trabalhadores da CP e aos seus familiares umas Boas Festas e um Ano Novo de 2018 com mais prosperidade e com mais justiça social.

Resultado da proposta da administração na grelha salarial, na 1º e 3º fase, que são para todos os trabalhadores

A segunda fase é de subida de índice para os trabalhadores que estão bloqueados nos topos de categoria e para as categorias da Manobra.

2017		1 Fev. 2018 - 1ª fase				1 Out. 2018 - 3ª fase					
Indice	Valor	Indice	Valor	Dif 2017 - 1Fev 2018	%	Indice	Valor	Dif 1Fev 2018 - 1Out 2018	%	Dif 2017 - 1Out 2018	%
338	1 805,17 €	338	1 878,64 €	73,47 €	4,07%	340	1 889,75 €	11,12 €	0,59%	84,58 €	4,69%
329	1 761,61 €	329	1 828,61 €	67,00 €	3,80%	331	1 839,73 €	11,12 €	0,61%	78,12 €	4,43%
320	1 713,13 €	320	1 778,59 €	65,46 €	3,82%	322	1 789,71 €	11,12 €	0,63%	76,58 €	4,47%
311	1 665,94 €	311	1 728,57 €	62,63 €	3,76%	313	1 739,69 €	11,12 €	0,64%	73,75 €	4,43%
302	1 618,35 €	302	1 678,55 €	60,20 €	3,72%	304	1 689,66 €	11,12 €	0,66%	71,31 €	4,41%
294	1 576,05 €	294	1 634,08 €	58,03 €	3,68%	296	1 645,20 €	11,12 €	0,68%	69,15 €	4,39%
286	1 533,73 €	286	1 589,62 €	55,89 €	3,64%	288	1 600,73 €	11,12 €	0,70%	67,00 €	4,37%
278	1 491,45 €	278	1 545,15 €	53,70 €	3,60%	280	1 556,27 €	11,12 €	0,72%	64,82 €	4,35%
271	1 454,43 €	271	1 506,25 €	51,82 €	3,56%	273	1 517,36 €	11,12 €	0,74%	62,93 €	4,33%
264	1 416,92 €	264	1 467,34 €	50,42 €	3,56%	266	1 478,45 €	11,12 €	0,76%	61,53 €	4,34%
257	1 379,34 €	257	1 428,43 €	49,09 €	3,56%	259	1 439,55 €	11,12 €	0,78%	60,21 €	4,36%
250	1 341,79 €	250	1 389,53 €	47,73 €	3,56%	252	1 400,64 €	11,12 €	0,80%	58,85 €	4,39%
243	1 304,34 €	243	1 350,62 €	46,28 €	3,55%	245	1 361,73 €	11,12 €	0,82%	57,39 €	4,40%
236	1 266,65 €	236	1 311,71 €	45,06 €	3,56%	238	1 322,83 €	11,12 €	0,85%	56,18 €	4,44%
229	1 229,07 €	229	1 272,80 €	43,73 €	3,56%	231	1 283,92 €	11,12 €	0,87%	54,85 €	4,46%
222	1 191,49 €	222	1 233,90 €	42,41 €	3,56%	224	1 245,01 €	11,12 €	0,90%	53,52 €	4,49%
215	1 171,27 €	215	1 194,99 €	23,72 €	2,03%	217	1 206,11 €	11,12 €	0,93%	34,84 €	2,97%
208	1 133,15 €	208	1 156,08 €	22,93 €	2,02%	210	1 167,20 €	11,12 €	0,96%	34,05 €	3,00%
201	1 095,01 €	201	1 117,18 €	22,17 €	2,02%	203	1 128,29 €	11,12 €	1,00%	33,28 €	3,04%
194	1 057,33 €	194	1 078,27 €	20,94 €	1,98%	196	1 089,39 €	11,12 €	1,03%	32,06 €	3,03%
187	1 020,76 €	187	1 039,36 €	18,60 €	1,82%	189	1 050,48 €	11,12 €	1,07%	29,72 €	2,91%
180	983,15 €	180	1 000,46 €	17,31 €	1,76%	182	1 011,57 €	11,12 €	1,11%	28,42 €	2,89%
174	950,92 €	174	967,11 €	16,19 €	1,70%	176	978,23 €	11,12 €	1,15%	27,31 €	2,87%
169	924,05 €	169	939,32 €	15,27 €	1,65%	171	950,44 €	11,12 €	1,18%	26,39 €	2,86%
164	897,20 €	164	911,53 €	14,33 €	1,60%	166	922,64 €	11,12 €	1,22%	25,44 €	2,84%
159	870,32 €	159	883,74 €	13,42 €	1,54%	161	894,85 €	11,12 €	1,26%	24,53 €	2,82%
154	843,45 €	154	855,95 €	12,50 €	1,48%	156	867,06 €	11,12 €	1,30%	23,61 €	2,80%
150	821,97 €	150	833,72 €	11,74 €	1,43%	152	844,83 €	11,12 €	1,33%	22,86 €	2,78%
146	800,48 €	146	811,48 €	11,00 €	1,37%	148	822,60 €	11,12 €	1,37%	22,12 €	2,76%
142	778,98 €	142	789,25 €	10,27 €	1,32%	144	800,37 €	11,12 €	1,41%	21,39 €	2,75%
138	757,50 €	138	767,02 €	9,52 €	1,26%	140	778,13 €	11,12 €	1,45%	20,63 €	2,72%
135	741,38 €	135	750,34 €	8,96 €	1,21%	137	761,46 €	11,12 €	1,48%	20,08 €	2,71%
132	725,27 €	132	733,67 €	8,40 €	1,16%	134	744,79 €	11,12 €	1,52%	19,52 €	2,69%
129	709,15 €	129	716,99 €	7,84 €	1,11%	131	728,11 €	11,12 €	1,55%	18,96 €	2,67%
126	693,03 €	126	700,32 €	7,29 €	1,05%	128	711,44 €	11,12 €	1,59%	18,41 €	2,66%
123	676,92 €	123	683,65 €	6,73 €	0,99%	125	694,76 €	11,12 €	1,63%	17,84 €	2,64%
120	660,79 €	120	666,97 €	6,18 €	0,94%	122	678,09 €	11,12 €	1,67%	17,30 €	2,62%
117	645,01 €	117	650,30 €	5,29 €	0,82%	119	661,41 €	11,12 €	1,71%	16,40 €	2,54%
115	634,51 €	115	639,18 €	4,67 €	0,74%	117	650,30 €	11,12 €	1,74%	15,79 €	2,49%
113	624,02 €	113	628,07 €	4,05 €	0,65%	115	639,18 €	11,12 €	1,77%	15,16 €	2,43%
111	613,52 €	111	616,95 €	3,43 €	0,56%	113	628,07 €	11,12 €	1,80%	14,55 €	2,37%
109	603,04 €	109	605,83 €	2,79 €	0,46%	111	616,95 €	11,12 €	1,83%	13,91 €	2,31%
107	592,54 €	107	594,72 €	2,18 €	0,37%	109	605,83 €	11,12 €	1,87%	13,29 €	2,24%
105	582,04 €	105	583,60 €	1,56 €	0,27%	107	594,72 €	11,12 €	1,90%	12,68 €	2,18%
103	571,56 €	103	572,48 €	0,92 €	0,16%	105	583,60 €	11,12 €	1,94%	12,04 €	2,11%
100	555,81 €	100	555,81 €	- €	0,00%	100	555,81 €	- €	0,00%	- €	0,00%

Sindicato Nacional dos Trabalhadores do Sector Ferroviário