



MEDWAY/MSC Nº 29  
25/01/2018

Vontade de ferro, via do futuro

## SINDICATO DISPONÍVEL PARA ACORDO NA MEDWAY/MSC

Apesar de na nova versão da proposta da administração da MEDWAY/MSC, não estarem reflectidas todas as reivindicações sindicais, o Sindicato considera que a mesma é globalmente positiva e, na sequência efectuada nos locais de trabalho, manifestou o seu acordo, ressaltando o seguinte:

- 1. Tendo em conta os pressupostos deste negociação – existência de apenas um instrumento de regulamentação colectiva – e face ao facto de existir mais que uma mesa de negociação, que fique salvaguardado que qualquer matéria comum a todos os trabalhadores, que tenha um tratamento mais favorável noutras mesas de negociação, que a mesma seja extensível a todos os trabalhadores;*
- 2. Independentemente do acordo global, o Sindicato não abdica da sua proposta de um aumento salarial de 40€, com efeitos a 1 de Janeiro, para todos os trabalhadores, à qual a administração “respondeu” com acto de gestão de 15€, o que consideramos insuficiente, pelo que entendemos que este assunto deva ser resolvido no âmbito da assinatura do texto final, caso contrário, apesar deste acordo não deixaremos de mobilizar os trabalhadores para a luta;*
- 3. Reivindicamos que no âmbito da assinatura final do acordo, seja acordado um processo de discussão e negociação com vista á resolução dos problemas nos locais de trabalho já (ou que venham a ser) identificados pelo Sindicato.*

Os representantes da empresa, perante a posição sindical, remetem a decisão final para a administração, pelo que esperamos que, muito brevemente, tenhamos a informação dos gestores sobre esta nossa posição.

## AE E RC QUE MANTÉM OS DIREITOS E VALORIZA O TRABALHO

A posição do sindicato deve-se ao facto de, após um longo processo de negociação, a proposta final da administração reflectir a resposta à quase totalidade das propostas e posições do nosso sindicato, cuja redação final, no essencial mantém as actuais regras de trabalho, mantém os actuais direitos e conduz a uma valorização salarial.

Não contendo tudo o que reivindicámos, é no entanto muito diferente, para melhor, daquilo que era a proposta inicial da administração e, está muito próximo daquilo que é a actual contratação colectiva oriunda da CP.

**UNIDADE E DETERMINAÇÃO FOI E É IMPORTANTE** - O resultado agora alcançado, que é preciso consolidar, resulta de uma forte unidade e determinação dos trabalhadores em torno das posições do SNTSF/FECTRANS, que levou a administração a reconhecer que qualquer conflito é pior que um acordo.

O texto final de AE e RC está disponível na página do Sindicato na Internet, no endereço: [www.sntsf.pt](http://www.sntsf.pt), onde podem analisar os impactos do texto a que damos acordo, nas relações de trabalho e nos salários de cada trabalhador.

Será com a unidade e reforço da intervenção do SNTS/FECTRANS que as reivindicações e a luta dos trabalhadores da MEDWAY/MSC terão mais força.

REFORÇA O SNTSF7FECTRANS, O SINDICATO DA CGTP-IN NA MEDWAY E ASSIM TERÁS  
MAIS FORÇA REIVINDICATIVA JUNTO DO TEU PATRÃO

**Sindicato Nacional dos Trabalhadores do Sector Ferroviário**

Av. Álvares Cabral, nº15 a 21 1250-015 -Lisboa ☎ 213 242 270 📠 213 424 843 @- [geral@sntsf.pt](mailto:geral@sntsf.pt) [www.sntsf.pt](http://www.sntsf.pt)