



MEDWAY Nº 32
09/10/2018

Vontade de ferro, via do futuro

aos trabalhadores da MEDWAY/MSC

IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO AE e RC

O Sindicato aguarda uma reunião com a administração da MEDWAY/MSC para discutir a implementação da nova contratação colectiva. **Há muito que se aguarda a marcação desta reunião, pelo que a lentidão da sua marcação, suscita a pergunta se da parte patronal há vontade de respeitar totalmente o acordo**, quer nos compromissos assumidos, quer na base de toda a discussão efectuada.

O texto publicado determina que o AE e RC terão efeitos no primeiro dia do quarto mês após a publicação – 1 de Novembro próximo – **embora toda a discussão tivesse tido por base a implementação a partir de 1 de Julho deste ano e esta é uma das primeiras questões a ver esclarecidas.**

Quando foi feita a assinatura do texto, ele possibilitava a aplicação no mês que esteve na base da negociação. A DGERT levantou pequenas questões de redacção que originou a rectificação do texto de algumas cláusulas e nunca nos explicaram, porque demorou tanto tempo o seu envio novamente para a DGERT?

Por outro lado, queremos acompanhar a sua implementação, em particular a migração das actuais para as novas categorias profissionais.

Por isso, não é admissível o adiamento desta reunião, pelo que se não for marcada nos próximos dias, certamente temos que agir para exercermos o nosso direito de acompanhar a implementação do acordo que assinámos.

SOLUÇÃO DOS PROBLEMAS NOS LOCAIS DE TRABALHO

Na acta final do acordo, foi assumido a realização regular de reuniões para a resolução dos problemas nos locais de trabalho, mas até hoje não houve qualquer discussão deste assunto.

Por isso pergunta-se:

Quer a administração da MEDWAY/MSC respeitar o acordo que livremente fez?

Parece-nos que a administração da MEDWAY/MSC já deixou cair o empenho de, pela negociação, resolver os problemas dos trabalhadores da empresa, **pelo que isso só terá uma resposta, a luta dos trabalhadores!**

VALORIZAR OS SALÁRIOS

A entrada em vigor da nova contratação colectiva – Acordo de Empresa e Regulamento de Carreiras -, não pode parar a intervenção constante pela melhoria dos salários e das condições de vida e trabalho.

No actual contexto da MEDWAY/MSC a negociação dos salários são apenas entre o Sindicato e a entidade patronal e é determinada pela intervenção e mobilização dos trabalhadores.

Nesse contexto colocamos em discussão com os trabalhadores as bases de trabalho para a próxima proposta de negociação, nomeadamente:

- **Aumento dos salários base em 50€ por trabalhador;**
- **Aumento das cláusulas remuneratórias, em particular o subsídio de refeição para 10€;**
- **Implementação da redução do horário de trabalho para as 35 horas.**

Para além, dos contactos nos locais de trabalho, cada trabalhador pode enviar as suas opiniões e contributos para o Sindicato, através dos dirigentes e delegados, ou para o email: medway.negociacao@sntsf.pt

DIREITO AO TRANSPORTE – VIAGENS INTERNACIONAIS

O Sindicato acompanha o descontentamento dos trabalhadores da MEDWAY/MSC por estarem a ver negado o direito às viagens internacionais, nos termos do acordo que foi assinado com a administração e que contempla esse direito.

Para além do tratamento no plano jurídico, queremos também discutir esta matéria com a administração da MEDWAY/MSC, porque entendemos que os problemas no âmbito da UIC é algo que não têm a ver com os trabalhadores e o novo regulamento de concessões foi assinado em 2017.

Com o SNTSF/ECTRANS será mais forte a tua luta em defesa dos teus direitos sociais e laborais.

Junta-te ao SNTSF/ECTRANS, o sindicato da CGTP-IN na MEDWAY e dá força à tua luta pela valorização do trabalho e dos trabalhadores.

SINDICALIZA-TE

Sindicato Nacional dos Trabalhadores do Sector Ferroviário