



IP CONTINUA SEM CUMPRIR E A DISCRIMINAR

300 dias passaram da entrega do nosso caderno reivindicativo à IP com a proposta de revisão da tabela salarial e outras matérias que queremos ver rectificadas e discutidas.

A administração da IP, que admitiu nunca ter orçamentado verba para aumentos salariais, continua sem respeitar os trabalhadores e a contratação coletiva. Não pode o governo e a IP escudarem-se atrás de uma pandemia para não cumprir o Acordo Colectivo de Trabalho.



O SNTSF saúda os trabalhadores da IP que demonstraram no passado dia 17 de Julho, o seu descontentamento contra a arrogância e o não cumprimento do acordado mesmo com as manobras de bastidores para desmobilizar os trabalhadores. Esta administração limita-se a gerir e a dividir fazendo as negociações do costume com alguns dos seus “assessores”. Nós não assinamos aumentos ZERO nem direitos para «meia-dúzia» para originar ainda uma maior divagem entre trabalhadores.

Aquando das negociações do ACT, em que todas as organizações “representativas” dos trabalhadores estiveram, o objetivo final comum seria alegadamente a igualdade entre TODOS os trabalhadores da IP.

O que alguns à pressa fazem, é o facto de continuarmos com diferenças salariais, uma incorreta integração nas

carreiras, concessões de viagem discriminatórias, uma integração dos funcionários públicos só pela metade e mesmo assim aplaudida por alguns que se dizem defende-los, entre outras reivindicações.

Nem nas admissões externas e nos concursos para preenchimento de vagas a IP cumpre com o acordado, pois apesar de bem-vindas e necessárias, deveria sempre ser dada oportunidade de concorrer primeiramente aos trabalhadores da empresa, que ao longo dos anos, com muito esforço conseguiram aumentar as suas habilitações.

O SNTSF representa todos os trabalhadores da IP, e como tal nunca os trairemos. Estamos cá para defender todos e não deixar ninguém para trás.

Enviamos para a DGERT um ofício para retomar a conciliação, pois é urgente e necessário, a negociação do ACT e a revisão das tabelas salariais numa empresa onde ainda existem categorias profissionais a receber pouco mais que salário mínimo nacional.

Só com a unidade de todos os trabalhadores do grupo IP, conseguiremos forçar a tutela e a administração a negociar de forma efetiva. Os trabalhadores da IP demonstrarão, sempre que necessário, que estão dispostos a lutar pela justiça das suas reivindicações. Só com aumentos salariais conseguiremos sair desta crise, pois ao contrario do que nos dizem, são sempre os mesmos a pagá-la.

**JUNTOS SOMOS MAIS FORTES
DÁ FORÇA ÀS TUAS REIVINDICAÇÕES**

