



# LUTAR PELO AUMENTO DO SALÁRIO NA MEDWAY

O SNTSF/FECTRANS apresentou a proposta de negociação para a revisão do AE da Medway, com o objectivo central da continuação da valorização salarial.

Ao contrário do que se pretende fazer crer, é com o aumento dos salários que se constroem as condições para o País sair da crise económica provocada pela pandemia da COVID19.

Os trabalhadores da MEDWAY, que agora já são menos que no momento da privatização, continuaram a manter a actividade da empresa, apesar das limitações que são impostas e isso tem que ser tido em conta no processo de negociação.

Para a Medway crescer precisa de trabalhadores motivados e compensados pelos seus conhecimentos profissionais e isso faz pela continuação da valorização dos salários, melhoria da Acordo de Empresa e por uma melhor conciliação entre a actividade profissional e a vida familiar e é com estes objectivos que foi construída a nossa proposta reivindicativa.

**NÃO BASTA APRESENTAR PROPOSTAS, É PRECISO LUTAR POR ELA** - A proposta construída com discussão com trabalhadores, responde às suas justas reivindicações e como todos reconhecem, é justa e necessária para valorizar o trabalho e os trabalhadores.

**Não basta a apresentação da proposta para se atingir um aumento de salário que corresponda às expectativas de quem trabalha na Medway, é preciso que cada trabalhador entenda que está na sua mão, mobilizar-se e lutar se necessário, para que este ano haja um aumento salarial superior ao que houve nestes últimos dois anos.**

No SNTSF/FECTRANS os trabalhadores da Medway têm a organização sindical consequente na defesa das suas aspirações, mas esta organização sindical de classe, faz-se com a participação activa dos trabalhadores e com o seu apoio à intervenção diária.

## REFORÇA AS TUAS REIVINDICAÇÕES. SINDICALIZA-TE!

Esta é a proposta de defesa dos salários de **TODOS** os trabalhadores, que vai merecer o contributo de cada um na sua defesa. Mas é também com o reforço da sindicalização no SNTSF/FECTRANS que as nossas reivindicações ganham mais força.

Dá força à reivindicação da melhoria das tuas condições de vida e trabalho, **SINDICALIZA-TE** no SNTSF, o sindicato da FECTRANS/CGTP-IN na MEDWAY.

## PROPOSTA

- **Tabela Salarial** – Aumento de 100€, mais 2% e o valor mínimo na tabela nunca inferior a 850€;
- **Subsídio de Refeição** – 10€, nos termos da cláusula 58ª

**Propomos ainda um aumento de 1 euro nas seguintes cláusulas pecuniárias:**

- ⊖ Cláusula 46ª - **Diuturnidades;**
- ⊖ Cláusula 57ª, nº 1, a) - **Ajuda de custo, repouso até 12h;-**
- ⊖ Cláusula 57ª, nº 1, b) - **Ajuda de custo – Repouso entre 12h;**
- ⊖ Cláusula 57ª, nº 1, c) – **Repouso superior a 18h;**
- ⊖ Cláusula 57ª, nº 2, a) - **Ajuda de custo fora da função ou formação até 12h;**
- ⊖ Cláusula 57ª, nº 2, b) - **Ajuda de custo fora da função ou formação superior a 12h;**
- ⊖ Cláusula 57ª, nº 2, c); **Ajuda de custo – Fora da função ou formação com repouso;**
- ⊖ Cláusula 57ª, nº 3 - **Ajuda de custo do pessoal Fixo;**
  - ic* – Valor por cada período completo de trabalho diário quando o trabalhador exerça a bordo do Material Motor actividade decorrente do exercício normal da função – Cláusula 62ª;
  - ip* – Valor por cada período completo de trabalho diário quando o trabalhador exerça a bordo do Material Motor funções de Agente de Acompanhamento – Cláusula 63ª;
  - (P)** – Valor por cada período completo de trabalho diário quando o trabalhador do ramo Produção em locais não guardados por outros agentes, assegure, individualmente, todo o serviço de preparação de comboio, incluindo cumulativamente, a realização de itinerários e a formação do comboio, bem como o tratamento da documentação e a verificação e ensaios de freio conjuntamente com o trabalhador da Tracção – Cláusula 63ª.

**Redução do horário de trabalho** – Calendarização da redução do horário de trabalho para as 35 horas.

**Cláusula 25ª nº 2 - Aumento do intervalo de descanso para as 14 horas,**