



# A LUTA É O CAMINHO

O acto de gestão da MEDWAY/MSC, significa:

- **A violação do AE e da legislação no que concerne ao direito dos trabalhadores à negociação colectiva;**
- **Medo de negociar com os representantes dos trabalhadores;**
- **Desvalorização dos salários**

Perante isto o Sindicato propõe aos trabalhadores as seguintes linhas de intervenção

- **Pedido de intervenção da DGERT no âmbito da conciliação prevista na lei;**
- **Divulgação de um “postal” dirigido à administração, com a posição de descontentamento dos trabalhadores;**
- **Greves, caso a administração não queira negociar.**

Nos próximos dias os dirigentes, divulgarão o “postal”

**GREVE É O CAMINHO** - Perante a posição de fuga à negociação, entendemos que o caminho é a greve. No entanto, estamos agora confrontados com esta difícil situação que nos coloca a seguinte reflexão:

- ➔ **Fazer a greve agora, neste quadro de dramatismo da vida do País e, por isso, podermos ser confrontados com algumas medidas que visem dificultar o exercício do direito à greve?**
- ➔ **Ou decidirmos entregar o pré-aviso de greve, logo que termine o estado de confinamento e, entretanto, irmos desenvolvendo todas as formas de pressão, tal como o abaixo-assinado através de um “postal”?**

Somos de opinião que, neste momento, o que

defendemos melhor os interesses de classe dos trabalhadores é criar as melhores condições para desenvolver a luta, num quadro de unidade é a segunda opção que apresentamos.

**ALGUNS CÊNTIMOS POR DIA** - O acto de gestão da administração da MEDWAY/MSC significa uma falta de respeito por aqueles que, neste momento de pandemia, estão na linha da frente e mantêm a empresa a funcionar.

**1% sobre um salário de mil euros, significa 0,33€ por dia.**

Alguns trabalhadores se sentem valorizados por mais 0,33€ dia? Isto para os que têm um salário de mil euros, porque abaixo disto é bem menos. Que pode um trabalhador comprar com este aumento?

**ADAPTAR A LUTA ÀS ACTUAIS CONDIÇÕES** - A pandemia não pode ser desculpa para tudo. Nem para justificar a fuga à negociação traduzida em alguns cêntimos por dia, nem para os trabalhadores desmobilizarem, nem baixar os braços.

Vamos continuar a lutar, adaptando a luta às condições a cada momento. **Garantimos que, enquanto a administração mantiver a posição que assumiu, não terá a vida descansada.**

**RECURSO AO TRIBUNAL** – O Sindicato vai accionar um recurso ao tribunal em torno da organização do tempo de trabalho, porque a administração da MEDWAY/MSC não quer atender às reclamações que fazemos sobre a existência de 7 dias seguidos em escala e outras situações também denunciadas.

**VAMOS À LUTA - SINDICALIZA-TE!**