



com retroactivo a 1 de Novembro

SALÁRIOS VÃO SER AUMENTADOS

Em reuniões entre a administração da MEDWAY e o SNTSF/FECTRANS, para discussão dos aumentos de salários e revisão do AE – Acordo de Empresa, chegou-se ao seguinte entendimento:

Tabela salarial

- 1,3% com efeitos a 1 de Novembro de 2021, nos termos do acordo de 01-03-2021 celebrado entre a MEDWAY e o SNTSF/FECTRANS;
- 1 de Janeiro de 2022, um acréscimo de mais 15€;
- 1 de Julho de 2022, novo acréscimo de 5€.

Subsídio de Refeição

- Actualização do subsídio de refeição para 9,82€ a partir de 1 de Janeiro de 2022

Prémio de produção

- Actualização do valor do factor (P) do prémio de produção para 3,5€, com efeitos a 01 de Janeiro de 2022.

Acordo de Empresa

- A vigência do AE é renovada por mais 36 meses, mantendo-se o actual conteúdo,

com algumas evoluções, como são exemplo:

- O intervalo de descanso para os trabalhadores que integram as tripulações dos comboios é alargado para 14 horas, o que é mais um passo para se alargar esta reivindicação a todos os trabalhadores, como defendemos;
- Marcação de férias, em cuja cláusula serão ajustadas as datas de início de cada um dos períodos para que coincidam com o início do mês ou de quinzena. Os doze períodos a considerar iniciam-se entre 1 de Maio e 16 de Outubro. Adicionalmente, os trabalhadores a quem seja atribuído o período 1 terão a opção de gozar, em alternativa, as suas férias por altura da Páscoa, com referência ao calendário escolar e os do período 12, poderão, em alternativa, optar pelo gozo por altura do Natal e Fim de Ano.
- Nas escalas de serviços não podem haver mais de seis períodos normais de trabalho diário entre descansos semanais.

O ACORDO POSSÍVEL

- O resultado de uma negociação nunca é o ponto de partida, sendo este o acordo possível neste momento, que não trás perdas para os trabalhadores, mantém o essencial, o distanciamento relativamente ao SMN – Salário Mínimo Nacional, embora todos saibamos que os trabalhadores merecem e têm direito a mais.

Fazer este acordo com a administração da MEDWAY não significa que não continuaremos a procurar, diariamente, valorizar as condições de vida e trabalho, que tem que ser feito com o reforço da participação de cada trabalhador na vida colectiva do sindicato, colocando e discutindo os problemas e reivindicações.

É com o aumento da força e representatividade do SNTSF/FECTRANS que cada trabalhador terá mais força para alcançar as suas reivindicações.

SINDICALIZA-TE