



administração da MEDWAY/MSC

AINDA NÃO RESPONDEU

Passado um mês após a entrega da proposta sindical para a revisão do AE da MEDWAY/MSC, a administração da empresa ainda não deu qualquer resposta.

Estamos a viver um período bastante complexo em que os mais ricos ficam mais ricos, enquanto os trabalhadores vêm o seu salário perder poder de compra, sobrando cada vez mais mês.

Existem propostas, agora é preciso

OS TRABALHADORES QUEREREM!

O SNTSF/FECTRANS apresentou as propostas que vão ao encontro das aspirações dos trabalhadores de terem um salário mais alto, de modo a garantir uma vida digna.

Mas não basta apresentar propostas, é preciso que os trabalhadores queiram e para isso é necessário, em unidade a partir dos locais de trabalho, haver mobilização e luta!

Se nos próximos dias continuarmos perante o silêncio da administração, passaremos a outras acções de modo a garantir novos salários para os trabalhadores, que tenham em conta o contexto que atravessamos e que **valorizem o trabalho e os trabalhadores.**

INFLAÇÃO A AUMENTAR, SALÁRIOS A DESCER

No mês de Outubro a inflação foi de 10,2%, o que absorveu largamente o aumento de salário deste ano.

Este aumento da inflação significa que um salário de 1.000€, teve uma desvalorização de 102€, valendo apenas 898€.

Para além disso, desde 2018 houve uma redução dos salários na MEDWAY em relação ao SMN – Salário Mínimo Nacional. Em 2023 para terem a mesma relação que 2018, os salários teriam que ser:
Exemplo de algumas categorias:

- ✓ Assistente de Produção – Na base 985,50€ e no topo 1.104,59€;
- ✓ Op. Produção e Op. Circulação – Na base 1.125,93€ e no topo 1.303,66€;
- ✓ Maquinista – Na base 1.339,22€ e no topo 1.538,33€.

SINDICALIZA-TE
NO SNTSF/FECTRANS
O Sindicato da CGTP-IN
na Medway/MSC

100€/trabalhador

+ 2,5%

Sub Refeição - 11€

Restantes cláusulas diárias

+ 1€

35 horas

semanais