



TEVE INÍCIO A NEGOCIAÇÃO DO RC

No dia 4, teve início a negociação para a revisão do Regulamento de Carreiras CP, com uma reunião da Carreira Comercial e uma outra da Carreira de Manutenção.

A reunião da Carreira Comercial foi antecedida de uma apresentação feita às ORT,S no dia 27 de Setembro sobre o projeto 'CRM'. É um «Programa de Transformação Organizacional, na ótica da Gestão da Relação com o Cliente» (utente).

Este projecto tem vindo a ser desenvolvido internamente desde 2019 e segundo o que nos foi transmitido encontra-se em fase de implementação. Neste processo foi realizado um inquérito e está a ser criada uma base de dados dos utentes da CP, está a ser melhorada a aplicação (App) da empresa e todos os serviços digitais.

Para o SNTSF/FECTRANS, as condições ainda não estão criadas, nas infraestruturas, nas condições e nos meios disponibilizados bem como no número de trabalhadores. A nossa posição é reforçada agora com a “proposta” que a CP quer implementar na Carreira Comercial que claramente não acompanha o projecto da empresa.

VALORIZAR AS PROFISSÕES

O SNTSF/FECTRANS defende a necessidade de uma valorização das carreiras profissionais e a necessidade de uma maior especialização em cada área e não “um trabalhador para todo o serviço” como continua a ser reflectido nas propostas da empresa agora apresentadas.

É necessária a separação das carreiras de ORV da OVC, tendo em conta que em ambas é necessário aumentar os níveis de especialização, que não se adequa com a possibilidade de variarem o foco da atividade.

Continuamos a defender para estas Carreiras Profissionais a:

- **Extinção da categoria de Assistente Comercial e a integração gradual na categoria de OVC ou ORV conforme a vontade dos trabalhadores.**
- **Criação de uma carreira para os técnicos de calibragem no mínimo equivalente à carreira de Analista de Laboratório.**
- **A criação de especialização, certificação e pagamento de um abono suplementar de condução em manobras, para os trabalhadores que conduzem/manobrem material em parque ou nas oficinas.**
- **A certificação dos trabalhadores em serviço nos comboios.**

POR UMA NEGOCIAÇÃO EFECTIVA - A administração da CP está a gerir estas reuniões com duas posições contraditórias que se anulam.

Numa dizem que é necessário chegar a um acordo concreto para pressionar a tutela a libertar o “plafond”, mas no outra, repetem as mesmas fórmulas de polivalência de funções e propostas abstractas e sem nada de concreto, sem aceitarem qualquer proposta concreta pela parte sindical, com a desculpa que não há “plafond”, o que certamente tornará impossível qualquer acordo concreto.

UMA NEGOCIAÇÃO COM A PARTICIPAÇÃO DOS TRABALHADORES

- O SNTSF/FECTRANS vai continuar a auscultar as opiniões e os contributos dos trabalhadores referentes a estas duas propostas sendo que o sucesso final para um RC que dignifique e valorize as Carreiras e as Categorias profissionais tem de contar sempre com a resposta e unidade na acção e com participação de todos os trabalhadores.

No dia 11 vai ser apresentada a proposta para a Carreira de Transportes e de Material.

